

## SZKOLENIE ŚREDNIO ZAAWANSOWANE

---

# Motywacja 4.0

## MOTYWACJA

Czas trwania: 2 dni

Zarządzanie i motywowanie zespołu

### Cele szkolenia

---

- Dopasowanie stylu zarządzania do swojego zespołu
- Lepsze zrozumienie potrzeb i zachowań członków swojej organizacji
- Właściwe skonstruowanie systemu motywacyjnego i dobrane metody delegowania zadań do pracowników
- Diagnozowanie i usuwanie problemów i czynników demotywujących by tworzyć zespół zmotywowany i chcący pracować z Tobą nad realizacją celów biznesowych

### Zalety

---

- Szkolenie prowadzone przez praktyka zarządzania na realnych przykładach ma pomóc menadżerom w trudnej sytuacji jakiej jest branża IT
- Nastał rynek pracownika, to specjaliści coraz częściej decydują w jakiej organizacji chcą pracować i czy dany zespół im odpowiada
- Przed menadżerem postawiono trudne zadanie utrzymania zespołu, podnoszenia jego efektywności i jednoczesnej realizacji celów biznesowych
- Dodatkowo różnice w mentalności i oczekiwaniach młodego pokolenia sprawiają, że nawet doświadczeni zarządzający często nie rozumieją swojego zespołu
- Bez poszerzenia wiedzy na temat wpływu organizacji pracy, sposobu planowania zadań i oceniania na motywację i zaangażowanie pracowników coraz trudniej będzie pełnić rolę skutecznego menadżera

### Dla kogo?

---

- Manager IT/Menedżer IT
- Product Manager
- Product Owner
- Kierownik zespołu

### Wymagania

---



## Program

---

1. Wprowadzenie do teorii motywacji i psychologii zarządzania
  - a. Czym jest motywacja
  - b. Podstawowe zagadnienia teorii motywacji
  - c. Rola motywacji w zarządzaniu zespołem i organizacją
  - d. Ćwiczenia
2. Organizacja zespołu a motywacja
  - a. Czynniki wpływające pozytywnie na motywację, efektywność, kreatywność pracowników
  - b. Poprawna komunikacja
  - c. Przekazywanie feedbacku
  - d. Zarządzanie zadaniami
  - e. Ocenianie efektów pracy
  - f. Co może demotywować członków zespołu
  - g. Case study
  - h. Ćwiczenia
3. Różnice w motywowaniu pokoleń
  - a. Co motywuje najmłodszych pracowników, a co tych z doświadczeniem
  - b. Tworzenie zespołów wielopokoleniowych
  - c. Ćwiczenia
4. Jak wykorzystać elementy Scrum i innych metod pracy projektowej
  - a. Jak zorganizować pracę swojego zespołu by wzmocnić motywację korzystając z doświadczeń zespołów pracujących w Scrum
  - b. Case study
  - c. Ćwiczenia
  - d. Podsumowanie

