

## SZKOLENIE ŚREDNIO ZAAWANSOWANE

---

# DevOps Foundations

DEVOPS/F

**Czas trwania: 1 dni**

Metodyka zespołowego rozwoju (ang. development) i eksploatacji (ang. operations) oraz zapewnienia jakości (ang. quality assurance)

### Cele szkolenia

.....

- Uczestnik szkolenia zrozumie jakie problemy może rozwiązać DevOps i będzie w stanie rozpoznać symptomy tych problemów
- Rozumie, jak wpływać na kulturę organizacji, która sprzyja DevOps
- Rozumie, na czym polega automatyzacja procesu wytwarzania i dostarczania oprogramowania (m.in. Continuous Integration, Continuous Deployment, Continuous Delivery i automatyzacja infrastruktury) oraz zna narzędzie wspierające takie działania
- Rozumie potrzebę szeroko pojętego monitoringu aplikacji i systemów
- Rozumie koncepcję Lean w wytwarzaniu oprogramowania

### Zalety

.....

- Warsztatowy charakter zajęć
- Życiowe/produkcyjne przykłady
- Doświadczeni trenerzy
- Praktyka przed teorią - wszystkie szkolenia technologiczne prowadzone są w formie warsztatowej. Konieczna teoria jest wyjaśniana na przykładzie praktycznych zadań
- Konkretność umiejętności - w ramach każdego szkolenia rozwijamy praktyczne umiejętności związane z daną technologią i tematyką
- Nauka z praktykami - wszyscy trenerzy na co dzień pracują w projektach, gwarantuje to dostęp do eksperckiej wiedzy i praktycznego know-how

### Dla kogo?

.....

- Uczestnikami szkolenia mogą być osoby, które mają bezpośredni wpływ na organizację pracy (managerowie, architekci, liderzy zespołów) lub pośrednio oddziaływanie na nią (np. programiści, testerzy, inżynierowie wdrożenia bądź utrzymania)

### Wymagania



- 
- Do uczestnictwa w szkoleniu nie są potrzebne żadne umiejętności techniczne
  - Wymagane jest natomiast doświadczenie w tworzeniu i/lub wdrażaniu systemów IT w jakiegokolwiek roli



## Program

---

1. Problemy, które może rozwiązać DevOps
  - a. Rzadkie wdrożenia
  - b. Błędy wykrywane dopiero na środowisku produkcyjnym
  - c. Długi czas od pomysłu do wdrożenia (tzw. lead-time)
  - d. Słaba komunikacja wewnątrz organizacji i kultura obwiniania
  - e. Brak przewagi konkurencyjnej poprzez dużą inercję
2. DevOps - rys historyczny
  - a. Czy DevOps nie istnieje już od 30 lat?
  - b. Czy w małych firmach DevOps nie jest czymś naturalnym?
  - c. C.A.L.M.S. (czyli Kultura, Automatyzacja, Lean, Pomiary i Dzielenie się)
3. Kultura wspierająca DevOps
  - a. Zaufanie
  - b. Pracownicy posiadający wpływ na organizację, w której pracują
  - c. Możliwość wyboru narzędzi do pracy
  - d. Poczucie bezpieczeństwa podczas ponoszenia porażek i możliwość uczenia się na nich
  - e. Wspólny cel i wspólna odpowiedzialność
4. Automatyzacja i narzędzia
  - a. Ciągła integracja (np. Jenkins, Bamboo)
  - b. Ciągła inspekcja (np. FindBugs, Checkstyle, PMD)
  - c. Ciągłe testowanie (np. Selenium, Cucumber)
  - d. Automatyzacja infrastruktury (np. Chef, Puppet)
  - e. Ciągłe wdrożenia
  - f. Ciągły monitoring (np. Nagios, Kibana)
5. Lean
  - a. Optymalizacja przepływu wartości
  - b. Kanban
6. DevOps w organizacji
  - a. Walka z silosami kompetencyjnymi
  - b. Ten sam cel dla wszystkich jednostek organizacji
  - c. Brak sztucznych podziałów między jednostkami
  - d. Czy tylko zespoły DevOps?
7. DevOps w szerszym kontekście
  - a. DevOps a Scrum
  - b. DevOps a Lean Startup
  - c. DevOps a ITIL
8. Zarządzanie zmianą, czyli wdrożenie DevOps w organizacji

